

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 93

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ № 93

Р.В.Иванова

Приказ № 72 от 25.12.2019г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ДОУ

г.Ангарск

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Первичная профсоюзная организация МБДОУ № 93 – добровольное объединение членов профсоюза, действующее на основании данного Положения.
- 1.2. Первичная профсоюзная организация создается для представительства и защиты прав и интересов членов профсоюза по вопросу индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников независимо от членства в профсоюзе в случае наделения ее полномочиями на это в установленном порядке.
- 1.3. Первичная профсоюзная организация создается при наличии не менее трех человек.
- 1.4. Первичная профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, законодательством РФ и субъектов РФ, Уставом Ангарской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, решениями профсоюзных органов.
- 1.5. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и неподконтрольна.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 2.1. Целями и задачами первичной профсоюзной организации являются:
- представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников организации;
 - внесение и защита своих предложений по нормативно- правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников;
 - ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров, осуществление контроля за их выполнением;
 - представление работников при разрешении коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством;
 - взаимодействие с работодателем на основе социального партнерства, системы коллективных договоров;
 - участие в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством;
 - осуществление профсоюзного контроля за использованием средств социальных внебюджетных фондов;
 - организация и проведение культурно-просветительных, физкультурно-оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;
 - выдвижение кандидатур своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в организации;
 - представительство по уполномочию работников в коллегиальных органах управления организацией;
 - осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, требование устранения выявленных нарушений;
 - осуществление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и окружающей среды, требования устранения нарушений;
 - выполнение других функций в соответствии с законодательством и Уставом Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА.

- 3.1. Членами профсоюза могут быть лица, работающие в МДОУ № 75, признающие и выполняющие Устав Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положение о первичной профсоюзной организации и регулярно уплачивающие членские взносы.
- 3.2. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профессионального союза и выход из него производятся в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего. Первичная профсоюзная организация имеет право приема в члены профсоюза.
- 3.3. Профсоюзное членство исчисляется со дня подачи заявления о приеме в члены профсоюза.
- 3.4. Принятому в профсоюз выдается членский профсоюзный билет единого образца.
- 3.5. Член профсоюза не может состоять в двух профессиональных союзах.
- 3.6. Член профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы.
- 3.7. Профсоюзное членство сохраняется:
- за временно лишившимися работы в связи с сокращением численности штатов, ликвидацией предприятия;
 - за временно прекратившим трудовую деятельность в связи воспитанием детей или уходом за тяжело больным членом семьи;
 - за пенсионерами, которые по состоянию здоровья или по возрасту прекратили работу, но не утратили связи с профсоюзной организацией;
 - за другими членами профсоюза по решению профсоюзного органа.
- 3.8. Профсоюзное членство прекращается в случаях выхода из профсоюза по собственному желанию. Вопрос о прекращении членства в профсоюзе рассматривается первичной профсоюзной организацией на основании личного заявления.
- 3.9. Все члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

- 3.10. Член профсоюза имеет право:
- на защиту своих профессиональных и социально-трудовых прав интересов;
 - обращаться в вышестоящий профсоюзный орган за консультацией, бесплатной юридической помощью, вплоть до защиты своих прав в суде, получать поддержку со стороны профсоюзных органов, требовать ответа по существу своих обращений;
 - участвовать в работе профсоюзной организации, свободно обсуждать любые вопросы, касающиеся ее жизни и деятельности, а также профсоюза в целом, отстаивать свою точку зрения, в том числе на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, принимать участие в выработке решений и контроле за их реализацией;
 - избирать, выдвигать любую, в том числе и свою, кандидатуру для избирания и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции;
 - получать информацию о работе профсоюзной организации профсоюзных органов и профсоюза в целом, принимать участие в контроле оценке их деятельности;
 - пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом, материальными средствами профсоюза в установленном порядке;
 - получать материальную помощь из средств профсоюзной организации с учетом имеющихся возможностей;
 - состоять членом кассы взаимопомощи при профсоюзном органе;
 - на поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами, за активное участие в деятельности первичной профсоюзной организации;
 - пользоваться другими правами, установленными в соответствии с Уставом Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
 - выйти из профсоюза на основании личного заявления.
- 3.11. Член профсоюза обязан:
- соблюдать Устав Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положение о первичной профсоюзной организации;
 - выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
 - принимать участие в работе собраний организации, а в случае избрания делегатом – в подготовке и проведении конференций;
 - не допускать действий (бездействия), наносящих вред организации, профсоюзу в целом, ущемляющих интересы и снижающих их авторитет;
 - способствовать укреплению единства профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;
 - ежемесячно, в установленном размере и порядке выплачивать профсоюзные взносы;
 - выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором и Соглашением;
 - поддерживать коллективные действия профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза и других работников.

4. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 4.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.
- 4.2. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание, которое проводится по мере необходимости. О повестке дня, дате и месте проведения собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.
- 4.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации. Решения собрания считаются принятыми, если за них проголосовали более половины присутствующих на собрании, при наличии кворума.
- 4.4. Профсоюзное собрание:
- определяет направление работы своей организации;
 - заслушивает отчеты выборных органов профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений, дает оценку их деятельности;
 - определяет порядок формирования выборных органов, их функции;
 - определяет форму голосования (открытое или тайное);
 - утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета;
 - избирает членов выборного органа первичной профсоюзной организации;
 - избирает ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации;
 - принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности и о ликвидации первичной профсоюзной организации;
 - рассматривает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;
- 4.5. Внеочередное собрание первичной профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом или по требованию не менее 1/3 членов профсоюза первичной профсоюзной организации. Решение о его созыве объявляется не менее чем за 7 дней до проведения собрания.
- 4.6. В период между собраниями исполнительными выборными органами являются профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, председатель первичной профсоюзной организации. В первичной профсоюзной организации руководящие исполнительные органы избираются сроком на 2-3 года.
- 4.7. Профком:
- подотчетен собранию первичной профсоюзной организации;
 - организует работу первичной профсоюзной организации;

- представляет и защищает интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых споров;
- ведет переговоры и представляет интересы работников при разрешении коллективных трудовых и связанных с трудом отношений;
- ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры от имени работников, осуществляет контроль за их выполнением;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде в соответствии с законодательством;
- информирует профсоюзные органы соответствующих уровней о вопросах, требующих решения на региональном или федеральном уровне;
- бесплатно и беспрепятственно получает от работодателей и их объединений информацию по вопросам социально-трудовых отношений;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;
- организует и осуществляет контроль за выполнением решений собраний профсоюзной организации, реализации критических замечаний и предложений членов профсоюза, информирует профсоюзную организацию об их выполнении;
- принимает решение о созыве и созывает профсоюзное собрание;
- принимает решения о создании постоянных комиссий профкома, формирует их состав, определяет полномочия, заслушивает информацию об их работе;
- вносит предложения на собрание об избрании и досрочном прекращении полномочий председателя, освобождает председателя от занимаемой должности;
- несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов;
- утверждает структуру первичной профсоюзной организации;
- принимает решения о проведении отчетов и выборов в организации;
- определяет сроки и формы отчетности выборных органов;
- ежегодно отчитывается перед членами профсоюза;
- организует учет членов профсоюза;
- проводит обучение профсоюзного актива;
- представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки в соответствующие профсоюзные органы;
- ходатайствует о награждении членов профсоюза;
- осуществляет другие функции, которые делегируются ему на собрании.

4.10. Председатель:

- подотчетен собранию первичной профсоюзной организации;
- представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной профсоюзной организации с органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями;
- является представителем работников в коллективных трудовых спорах, участвует в примирительных процедурах, объявляет и возглавляет забастовку;
- осуществляет общее руководство аппаратом профкома;
- организует выполнение решений собраний, профсоюзного комитета, территориального и центрального руководящих выборных органов профсоюза;
- председательствует на собрании;
- организует работу профкома, созывает и ведет заседания;
- действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации;
- в период между заседаниями профкома принимает решения оперативного характера с последующим информированием профкома;
- выполняет другие функции, делегированные ему профкомом.

4.11. В период между собраниями председатель первичной профсоюзной организации может быть освобожден от занимаемой должности по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе случаях нарушения или Устава Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, настоящего Положения или решений, принятых ими по требованию не менее 1/3 членов профсоюза. Решение об освобождении должности считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 членов профсоюза.

Решение об освобождении от должности председателя в этих случаях проводятся на заседании профсоюзного комитета. Кандидатура на должность председателя вносится профсоюзным комитетом.

4.12. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

4.13. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества первичной профсоюзной организации.

Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании первичной профсоюзной организации на срок полномочий профкома и руководствуется в своей деятельности настоящим Положением, Уставом Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Прекращение деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации осуществляется в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, Федеральными Законами «О некоммерческих организациях», «Об общественных объединениях», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и в соответствии с настоящим Положением и Уставом Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

5.2. Решение о прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации принимается собранием членов профсоюза данной первичной профсоюзной организации и по решению соответствующего выборного коллегиального органа территориальной организации.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 участников собрания, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума.

5.3. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации собрание назначает ликвидационную комиссию с участием представителя территориальной организации профсоюза.